

HSD

Meerjarenstrategie

2021 – 2025



HSD

Meerjarenstrategie

2021 – 2025

Inhoud

| | |
|--|----|
| Samenvatting | 4 |
| 1. De kracht van samenwerking, de kracht van HSD | 6 |
| 2. Kernambities 2021-2025 | 12 |
| 3. De inhoudelijke focus van HSD | 17 |
| 4. Aanpak, resultaten en samenwerkingspartners | 24 |
| 5. Bedrijfsvoering | 35 |
| Bijlagen: Partnerschap HSD & Rolverdeling | 39 |

Samenvatting

In de komende vijf jaar levert HSD een bijdrage aan een veiligere (digitale) wereld en een economisch sterker Nederland. Samen met de 300 partners in dit nationale veiligheidscluster wordt gewerkt op het snijvlak van nieuwe technologieën en veiligheid. Aan thema's als cybersecurity en cyberweerbaarheid, data en intel / AI voor veiligheid en een veilige slimme samenleving.

Samenvatting doelen

De doelen in deze strategie zijn gericht op het bieden van oplossingen voor maatschappelijke veiligheidsvraagstukken. Dat doen we door kennisdelen, samenwerken aan en aanjagen van innovaties. Met als spin-off het versterken van de economie, het creëren van werkgelegenheid en een digitaal weerbaarder Nederland. Digitale veiligheid en economie als twee kanten van dezelfde medaille.

Onze aanpak is multidisciplinair en holistisch. Bedrijven, kennisinstellingen en overheden delen hun expertise en werken samen aan veiligheidsinnovaties. Gezamenlijk kijken we daarbij ook naar de ethische, maatschappelijke, juridische en privacy-aspecten van nieuwe technologische veiligheidsoplossingen.

Vijf hoofddoelen staan centraal in de komende jaren:

1. **Kennis** vergroten van Nederlandse organisaties over 'veiligheid in een digitaliserende wereld'.
2. Krachtige samenwerkingen tot stand brengen die leiden tot valorisatie en veiligheids**innovaties**.
3. Organisaties helpen de nationale en internationale **markt** te betreden.
4. **Financiering** regelen voor veiligheidsoplossingen en kapitaal voor groei.
5. Helpen de mismatch tussen vraag en aanbod van security **talent** zichtbaar te maken en op te lossen.

We hebben met velen deze strategie vormgegeven en gaan deze nu gezamenlijk uitvoeren. De eerste stappen zijn gezet. We weten waar we als organisatie ten behoeve van veiligheid en economie heen willen. Voor Nederland, Zuid-Holland en Den Haag. Met en voor de HSD partners en stakeholders. Met HSD als katalysator. De weg ernaartoe ligt niet in beton gegoten, maar dát we er gaan komen wel. De digitale veiligere wereld en economische groei gaan hand in hand. We trekken met z'n allen op. Die veilige toekomst, die maken we samen!

HSD levert een significante bijdrage aan een veiligere digitale wereld en een economisch sterker Nederland. Dat begint in Den Haag, de stad van vrede, recht en veiligheid, en in de provincie Zuid-Holland. We delen de gezamenlijke ambitie van een gunstig vestigingsklimaat voor bedrijven, internationale veiligheidscongressen, kapitaal en talent. Zowel in de stad als in de regio staat cyberweerbaarheid en de inzet van data en technologie voor een slimme maatschappij hoog op de agenda. Gezamenlijk werken we aan een innovatief klimaat en groei van banen in de stad, de provincie en Nederland.

1

De kracht van samenwerking, de kracht van HSD

Door intense samenwerking gaan we een significante bijdrage leveren aan een veiligere wereld en een economisch sterker Nederland.

Inleiding

Nederland staat bekend om zijn kenniseconomie en innovatieve (digitale) technologische ontwikkelingen die bijdragen aan een cyberweerbare samenleving. Hiermee dingt Nederland mee aan de internationale top. Deze positie willen we in de toekomst behouden en verstevigen. Bovendien is een cyberweerbare economie een randvoorwaarde voor een bloeiende economie.

Om toekomstige uitdagingen het hoofd te bieden en aan de top mee te blijven doen, is het belangrijk om een ecosysteem te hebben waarin kennisuitwisseling en innovatie plaatsvindt. Een succesvol systeem creëert banen en trekt bedrijven en talent aan. Dit ecosysteem is HSD.

De kracht van HSD is samenwerking. Door kennis te delen en samen te doen, ontstaan innovatieve veiligheidsoplossingen en internationale handelsmogelijkheden. Dit zorgt voor een economische groei.

Wat is HSD?

HSD is een nationaal veiligheidscluster waarin bedrijven, kennisinstellingen en overheden hun expertise delen en samenwerken aan maatschappelijke veiligheidsoplossingen.

Onze missie:

Een significante bijdrage leveren aan een veiligere (digitale) wereld en een economisch sterker Nederland.

Dit doen wij door publiek-private samenwerkingen in het veiligheidsdomein te stimuleren en faciliteren. De ongeveer driehonderd organisaties die zijn aangesloten bij HSD delen de overtuiging dat de veiligheid in een digitaliserende samenleving alleen wordt vergroot als we krachten bundelen.

Doelstelling HSD

De vijf hoofddoelen van HSD zijn:

Kennis



Kennis vergroten van Nederlandse organisaties over ‘veiligheid in een digitaliserende wereld’. Onze focus ligt op de thema’s 1) Cybersecurity en weerbaarheid, 2) Data en AI/Intel en 3) Slimme Veilige Samenlevingen.

Innovatie



Krachtige samenwerkingen tot stand brengen die leiden tot veiligheidsinnovaties. We werken met eindgebruikers aan gezamenlijke innovaties. Het omzetten van idee naar realisatie/valorisatie/product/markt/groei.

Markt



Organisaties helpen de nationale en internationale markt te betreden. Daarmee helpen we met het opschalen van innovaties en het uitvoeren van groeistrategieën.

Financiering en kapitaal



Helpen om financiering te regelen voor veiligheidsoplossingen en kapitaal voor groei. Organisaties met innovatieve ideeën koppelen we aan en richten we op financieringsbronnen. Organisaties die op zoek zijn naar kapitaal verbinden we aan investeerders.

Talent



Helpen de mismatch tussen vraag en aanbod van security talent zichtbaar te maken en op te lossen. Daarbij zorgen we dat ‘securitytalent.nl’ hét portaal wordt voor security talent.

Aan elk doel verbinden we een concrete aanpak en heldere resultaten (output/outcome). Deze ambities zorgen voor een duidelijke taakafbakening en inhoudelijke focus.

Nationaal cluster; sterke verankering in Zuid-Holland en Den Haag

HSD is een nationaal cluster met een sterke verankering in Zuid-Holland en een fysieke plek, de HSD Campus, in Den Haag. De stad van 'vrede, recht en veiligheid' kent een diversiteit aan kennisinstellingen, (inter)nationale bedrijven, de rijksoverheid en internationale instellingen binnen het veiligheidsdomein. Het is daarom logisch dat we een landingsplaats hebben in Den Haag. Zowel in de stad als in de regio staat cybersecurity en -weerbaarheid hoog op de agenda. Cyberweerbaarheid en economisch welbevinden zijn immers twee kanten van dezelfde medaille.

Omdat veiligheidsrisico's en technologieën zich niet beperken tot organisatie- of landsgrenzen werkt HSD ook aan internationale verbindingen. Nederland heeft sterke niche spelers die innovatieve technologische veiligheidsoplossingen bieden die tot de wereldtop worden gerekend. Nederlandse (cyber)securityproducten zijn ten opzichte van producten uit andere landen gebruiksvriendelijk, overzichtelijk en betrouwbaar. Ons doel is om de internationale positie van Nederland te verstevigen.

Daarnaast is kennis internationaal aanwezig en is de Nederlandse thuismarkt vrij klein. Daarom werkt HSD aan internationale handels- en kennisbruggen. Dit bevordert ook de gezamenlijke acquisitie doelstellingen. Het nationaal veiligheidscluster heeft een sterke aantrekkingskracht op buitenlandse bedrijven, congressen, investeerders en talent.

Hoe werkt HSD?

Open en breed samengesteld ecosysteem – HSD is open ecosysteem, iedere professional in het security domein kan bij ons kennis halen en delen. We hebben op organisatieniveau een partnerschapsmodel. Elke securityorganisatie in Nederland kan partner worden. Er zijn twee soorten betaalde partnerschappen: premium en netwerk. Voor de eerste groep is het accountmanagement actief, voor de tweede passief. In bijlage 1 wordt het onderscheid verder toegelicht.

HSD bestaat uit een samenhangend netwerk van bedrijven (corporates, innovatieve MKB'ers, startups en scaleups), kennis- en onderwijsinstellingen (MBO, HBO, WO) en overheden (van kernministeries tot uitvoeringsorganisaties). Daarnaast zijn ook intermediairs en private dienstverleners aangesloten, net als veiligheidsplatformen en -netwerken, regionale ontwikkelingsmaatschappijen en andere publieke op economie gerichte taakorganisaties, incubators & accelerators en investeerders.

Triple helix samenwerking tussen overheid, kennisinstellingen en bedrijven, open innovatieprogrammeringen met eindgebruikers, het benutten en opschalen van livinglabs en innovatieprojecten en het bij elkaar brengen van de vraag/behoefte met kennis/productaanbieders, blijft de komende jaren uitgangspunt van ons werk.

HSD Office – Het team dat het ecosysteem organiseert is de HSD Office. Dit team is de aanjager en verbinder. Door de rol van aanjager ontstaan activiteiten, programma's en samenwerkingen die er zonder deze inzet en kennis niet (zo snel) zouden komen. Het team combineert inhoudelijke kennis met procesvaardigen en inzicht in het netwerk. Zij weten welke thema's interessant zijn, wie daarover mee kan praten en hoe gezamenlijk een volgende stap gezet wordt naar vernieuwing. We doen interventies die zorgen voor de implementatie en opschaling van innovaties, zodat deze leiden tot impact.

In de rol van verbinder worden individuen en organisaties bijeengebracht, omdat daaruit nieuwe samenwerkingen en innovaties voort kunnen komen. Zo brengt HSD Office partners met elkaar in contact, koppelen we initiatieven aan organisaties, en verbinden we vraag en aanbod van talent.

Vanuit een neutrale houding naar partners wordt actief gewerkt aan concrete resultaten op elk van de vijf kerndoelstellingen. In het meerjarenplan en in de jaarplannen worden de resultaten expliciet gemaakt, waarover jaarlijks heldere verantwoording wordt afgelegd.

Een gezamenlijke strategie, een gezamenlijke toekomst

HSD Office ziet de toekomst met vertrouwen tegemoet en heeft met vele partners en stakeholders aan deze meerjarenstrategie gewerkt. We weten dat een strategie niet in beton gegoten kan worden. We groeien mee of veranderen met de realiteit om ons heen. Met flexibiliteit en weerbaarheid kunnen huidige en toekomstige uitdagingen het hoofd worden geboden.

Samenwerking ontstaat alleen als het vertrouwen en de basis goed zijn. Dit is een vruchtbare bodem waarop nieuwe ideeën kunnen ontkiemen en tot volle wasdom komen. Het vergde jarenlange voorbereiding, kennis, kapitaal en tomeloze toewijding van het hele veiligheidscluster om deze vruchtbare bodem te laten ontstaan. Maar daardoor kunnen we de komende jaren gezamenlijk werken aan verdere groei van ideeën, kennis, producten, diensten en banen.



De naam HSD

De H staat voor (Zuid-)Holland, the Hague, Helix, Hands-on en Holistisch. SD staat voor Security Delta.

2

Kernambities 2021-2025

De komende vijf jaar zet HSD in op het verdiepen en het vergroten van de impact van interventies.

Kernambities

Waar de focus de eerste jaren van HSD lag op het creëren van een vruchtbare bodem voor een goed functionerend cluster, ligt de ambitie de komende jaren op verdieping en het vergroten van de impact van interventies.

Hoofddoel

Kernambities

Kennis vergroten



1. We zetten in op het bundelen en uitdragen van kennis van onze partners. Kennis van universiteiten, hogescholen en kennisinstututen worden beter benut en gekoppeld aan de expertise van onze partners. Dit doen we bijvoorbeeld in de vorm van blogs en themamagazines/studies waarin vanuit verschillende invalshoeken een veiligheidsprobleem wordt belicht.
2. We integreren een fysieke en digitale aanpak. Hiervoor bouwen we een Virtueel HSD Platform waarmee onze partners ook online worden gefaciliteerd. Het online platform versterkt de fysieke Campus erachter: kennisdelen en verbinden vanuit de inhoud staan centraal. We zoeken samenwerking en verbinding met Yes!Delft en TheHagueTech.
3. Groei van het ecosysteem is geen doel op zich. We willen wel graag meer premiumpartners. Daarnaast wordt gewerkt aan meer verbindingen met eindgebruikers in de tuinbouw (Greenport), zorgsector (Z-Cert en Medical Delta), financiële wereld, (maak)industrie, de water/maritieme en lucht/space sector.
4. De 'onboarding' van nieuwe partners wordt aangescherpt, zodat zij makkelijker de weg vinden in het ecosysteem. Daarnaast verbeteren we de partnerpropositie en het accountmanagement voor premiumpartners. Immers, actieve partners zijn tevredener partners.

**Innovaties en
samenwerkingen**
realiseren



1. We willen meer samenwerkingen tot stand brengen die leiden tot innovatie. We maken meer matches binnen ons ecosysteem en daarbuiten.
2. We voeren inhoudelijke verkenningen uit waarin we snel onderzoeken of een programma succesvol kan zijn of om samenwerkingen te smeden waarna onze partners zelf verder aan de slag gaan. Deze verkenningen worden gekoppeld aan actuele financieringsmogelijkheden. Een aantal innovatieprogramma's leiden we zelf. Ook schuiven we soms als adviseur/kwartiermaker aan in innovatietrajecten.
3. We verbinden onze programmering op nationaal niveau met beleids-, kennis- en innovatieagenda's. Te denken valt aan de ministeries, G5/VNG, de NLAIC, Dutch Digital Delta en het nieuwe cybersecurity platform.
4. Er wordt gewerkt aan een duurzaam regionaal cyberweerbaarheidsinitiatief. Dit doen we samen met andere belangrijke netwerken en spelers. Er zijn legio initiatieven in de provincie Zuid-Holland op het gebied van cyberveiligheid. De kennis en ervaring van deze bestaande initiatieven gaan we bundelen en gericht inzetten binnen de verschillende sectoren. We organiseren met partners kenniscirculatie, threatintel, testen&certificering en training&opleiding. We zoeken aansluiting bij landelijke en regionale initiatieven.

Markt betreden

1. We faciliteren startups, scale-ups en innovatieve MKB'ers in hun (inter)nationale groeiambities, dit levert banen op.
2. Met en via de strategische acquisitie partners trekken we internationale bedrijven en internationale congressen aan. De bedrijven investeren in de Nederlandse economie en de congressen zullen voor een economische spin-off zorgen doordat bezoekers uitgaven doen.
3. Door communicatie maken we de maatschappelijke en economische impact van het cluster zichtbaar.

Financiering en kapitaal regelen

1. We willen financiering regelen voor veiligheidsoplossingen. Organisaties met innovatieoplossingen worden gekoppeld aan financiering.
2. We verbinden bedrijven aan kapitaalinvesteringen en ontsluiten het netwerk van fondsen en venture capitalists.

Talent aantrekken

1. Partners worden in verbinding gebracht met (internationaal) talent en talent in verbinding met opleidingen en vacatures in het security domein.
 2. Knelpunten in aanwas van talent worden onder de aandacht gebracht. We komen met voorstellen voor oplossingen.
 3. Securitytalent.nl wordt uitgebouwd.
 4. We versterken via onze partners het kwalitatief hoogwaardige onderwijsaanbod en het aantal docenten, en we bevorderen het flexibel en blended learning.
-

Samenwerken loont en creëert kansen op (inter)nationaal, regionaal en lokaal niveau

Deze ambities gecombineerd met de HSD aanpak, leveren de volgende strategische voordelen op:

- Het accelereert de ontwikkeling van idee naar marktgang, omdat alle partijen bij de innovatieaanpak betrokken zijn;
- Het levert efficiencyvoordelen op;
- Het zorgt voor een betere balans tussen wat technisch mogelijk is en wat bijvoorbeeld ethisch, juridisch en maatschappelijk haalbaar is;
- Het leidt tot security by Dutch design, wat internationaal een goede reputatie geniet;
- Het creëert banen.

Het ecosysteem van HSD trekt daardoor een diversiteit aan van internationale bedrijven, events, investeerders en talent.

3

De inhoudelijke focus van HSD

We werken aan maatschappelijke uitdagingen op het snijvlak van technologische ontwikkeling en veiligheid. De nadruk ligt op digitale veiligheid. Hierbij hebben we ook oog voor de ethische, maatschappelijke en juridische aspecten en privacy.

Snijvlak technologische ontwikkelingen en veiligheid

HSD werkt aan maatschappelijke uitdagingen op het snijvlak van technologische ontwikkeling en veiligheid. Daarbij ligt de nadruk op digitale veiligheid. Onze aanpak is daarbij holistisch. Oftewel, we kijken naar onder meer de ethische, maatschappelijke, juridische en privacy aspecten van nieuwe technologische veiligheidsoplossingen. Dit betekent bijvoorbeeld voor de slimme veilige stad dat er aandacht is voor de cybersecurity van de ingezette technologie, maar ook voor de privacy van de inwoners en voor het ethisch omgaan met data. Vanzelfsprekend verliezen we ook het verdienmodel en exportkansen van oplossingen niet uit het oog.

Onze toegevoegde waarde is daarnaast dat we alle aspecten van het veiligheidsspectrum belichten, waaronder het menselijk aspect, het proces en de benodigde funding. Door de 360 graden blik en holistische benadering te combineren met de diversiteit aan kennis en expertise in het ecosysteem, tillen we oplossingen voor maatschappelijke vraagstellingen naar een hoger niveau.

Deze multidimensionale benadering zorgt bovendien voor focus en voorkomt dat fundamenteel onderzoek papier blijft, toegepast onderzoek niet verder komt dan 'proof of concept' en startups in de zogenaamde 'valley of death' blijven hangen. Waardoor acceleratie en groei uitblijft. We streven er naar dat het geheel der sommen groter wordt dan het geheel.

Inhoudelijke focus

Onze ambities reiken ver en dit is mede vormgegeven door de noodzaak van innovatie in onze digitale samenleving. De snelheid waarmee de technologische ontwikkelingen elkaar opvolgen is groot en dat leidt tot grote uitdagingen. Om onze ambities waar te maken hebben wij een agenda opgesteld. Over twee jaar wordt geëvalueerd of deze inhoudelijke focus aanscherping behoeft. De innovatieprogrammering richt zich op de hoofdthema's:

1. Cybersecurity en cyberweerbaarheid
2. Data & AI/Intel
3. Slimme veilige samenlevingen

1. Cybersecurity en cyberweerbaarheid

Nederland en de wereld worden steeds digitaler. Onze digitale economie kan alleen succesvol zijn als deze veilig is, terwijl digitalisering zelf tot nieuwe veiligheidsproblemen en -uitdagingen leidt. Aan de ene kant willen we cybercrime tegengaan en voorkomen. Ten eerste door de ontwikkeling van veilige innovatieve cyberproducten en -diensten te stimuleren. Bij de ontwikkeling of inzet van deze producten kijken wij ook naar ethische, juridische en privacy vraagstellingen. Ten tweede door het vergroten van het cyberbewustzijn van verschillende sectoren. Wij richten ons de komende twee jaar met name op de zorg, tuinbouw, maakindustrie en maritieme sector. Aan de andere kant willen we dat als het toch mis gaat, organisaties in staat zijn snel te handelen en terug te veren.

Binnen het thema cyberveiligheid werken we dan ook aan de onderwerpen cyberbewustzijn, cyberweerbaarheid, cybersecurity en het tegengaan van cybercrime. Een van de subthema's is OT/IoT security. In de industriële sector en vitale infrastructuur wordt met 'Operational Technology' (OT) gewerkt (denk aan bruggen, sluizen, machines in fabrieken). Doordat organisaties digitaliseren worden oudere OT-systemen verbonden met nieuwe IT-producten (zodat ze bijvoorbeeld op afstand bestuurbaar zijn), hierdoor ontstaan cybersecurity problemen. Met het Internet of Things (IoT) worden steeds meer producten met elkaar verbonden, waardoor het voor cybercriminelen makkelijker wordt om toegang te krijgen tot een netwerk.

Hoofddoelstellingen HSD programma

Wij volgen de doelstellingen van de Nederlandse digitaliseringsstrategie.

Nederland:

- heeft zijn digitale slagkracht op orde;
- draagt bij aan internationale vrede en veiligheid in het digitale domein;
- loopt voorop in het bevorderen van digitaal veilige hard- en software;
- beschikt over weerbare digitale processen en een robuuste infrastructuur;
- werpt door middel van cybersecurity succesvol barrières op tegen cybercrime;
- is toonaangevend op het gebied van cybersecurity kennisontwikkeling;
- beschikt over een integrale, publiek-private aanpak van cybersecurity.

Voorbeelden van HSD innovatieprogramma's

- Regionaal duurzaam cyberweerbaarheidsinitiatief. Voor de maakindustrie, zorg, tuinbouw en maritieme sector in de regio Zuid-Holland werken we aan cyberbewustzijn en weerbaarheid. We starten met de Greenport en bouwen daarna verder uit. Successen uit dit programma worden landelijke verbonden en opgeschaald.
- OT (IoT) security programma.
- Bestrijden cybercrime. Er komt een vervolg op het succesvolle programma dat HSD met het OM, de politie en diverse andere organisaties draait op het gebied van BEC-fraude. Met als doel het businessmodel van de cybercrimineel in kaart te brengen en vervolgens barrières op tewerpen.
- Cybermetrieken in de zorg. Ziekenhuizen maken gebruik van veel verschillende apparatuur en IT toepassingen die ook steeds meer in verbinding met elkaar staan. Daarnaast zien we dat cybercriminelen hun pijlen meer richten op deze sector. Met de zorgsector wordt een instrument ontwikkeld waarmee ziekenhuizen de eigen kwetsbaarheden in kaart kunnen brengen en monitoren.
- Programma rondom open source cybersecurity oplossingen.
- Om onze programma's en de ontwikkelingen in dit veld te duiden, ontwikkelen wij in de komende jaren een kader (framework).

Strategische Partners

De strategische samenwerkingspartners zijn het nieuw te vormen nationaal cyberplatform, topsector team ICT/Dutch Digital Delta en missiegedreven topsectoren team van de Rijksoverheid. CyberVeiligNL, Provincie Zuid-Holland, Economic Board Zuid-Holland, Greenport, Z-Cert, Medical Delta, Maritiem Delta, Holland Instrumentation, IQ, ministeries JenV, DEF en BZK, OM en Politie, DEF Cyber Innovatiehub en FRONT. Met in de tweede ring Brainport, Oost en Noord NL en Digital Trust Center (DTC) en NCSC.

2. Data & AI / Intel

Cybercriminelen worden steeds slimmer en maken gebruik van de nieuwste technologie. Het is dan ook van belang dat Nederlandse organisaties meegaan in de laatste technologische ontwikkelingen voor hun eigen cyberveiligheid. Daarnaast is het nodig dat bedrijven nieuwe (cybersecurity) producten blijven ontwikkelen. HSD speelt een aanjagende en verbindende rol in deze toekomstbestendige technologie, waaronder Quantum en Kunstmatige Intelligentie (AI) vallen. De focus van HSD ligt daarmee op het inzetten van deze innovaties voor veiligheid. Van (fysieke) uitvoering en zaak gedreven naar informatie- en datagedreven handelen in de gehele veiligheidsketen.

Hoofddoelstellingen HSD programma

Hoofddoelen van dit programma zijn te zorgen voor:

1. Privacy en (cyber)secure bestendige informatiedeling.
2. Verbeterde beslissingsondersteuning.

Voorbeelden van HSD innovatieprogramma's

- Quantum: quantumcomputing en -internet naar bedrijven brengen zodat zij nu producten kunnen ontwikkelen die quantumproof zijn.
- Automated Security Operations: inzet van AI in Security Operations Centers zodat cyberaanvallen eerder gedetecteerd en beter geanalyseerd worden.
- Nationaal AI programma voor veiligheid, waaronder Voice-tekst recognition voor politie, AI voor de Nederlandse taal met NFI e.a. en AI usecase ondermijning.
- Crisismanagement.

Strategische Partners

De strategische samenwerkingspartners zijn de nationale AI Coalitie (NLAIC), topsector team ICT/Dutch Digital Delta en Innovatieteam ministerie van JenV/missiegedreven topsectoren team, TNO/TU Delft, Qutech, Nationale Politie, NFI en Defensie.

3. Slimme veilige samenlevingen

Samenlevingen hebben te maken met veiligheidsproblemen. Door de ontwikkelingen in de wereld verschuiven ook de problemen. De verdere verstedelijking, sociale ongelijkheid door een digitale kloof, cybercrime en klimaatveranderingen spelen daarbij een rol.

Innovatieve producten worden in de stad ingezet om de veiligheidsuitdagingen van vandaag en de toekomst te tackelen. Steden worden door het gebruik van deze nieuwe technologie steeds slimmer. Sensoren registreren en analyseren veel beschikbare data die gebruikt wordt om de stedelijke veiligheid te vergroten. Maar tegelijkertijd duiken ook vragen op over waarden als privacy, autonomie, controle over technologie, menselijke waardigheid, rechtvaardigheid en machtsverhoudingen. Het waarborgen van deze waarden in de ontwikkeling en het gebruik van nieuwe technologie voor een veiligere stad is voor HSD een speerpunt. Net als het aanjagen van deze innovatieve technologische ontwikkelingen voor stedelijke veiligheid.

Hoofddoelstellingen HSD programma

Hoofddoelen van dit programma zijn:

1. Techniek en data inzetten voor openbare orde & veiligheid en veilige en leefbare steden en gebieden.
2. Laten ontwikkelen en inzetten van veilige en privacy bestendige technologie (sensoren en dataknooppunten) en beleid.

Voorbeelden van HSD innovatieprogramma's

- [Programma Smart Secure Resilient Cities.](#)
- [RTI lab.](#)

Strategische Partners

De strategische samenwerkingspartners zijn gemeente Den Haag, gemeente Amsterdam, G5, VNG, Nationale Politie, DITSS en TNO

Selectiecriteria nieuwe innovatieprogramma's

Voor de komende vijf jaar zetten wij in op meer focus, zodat efficiënter en effectiever wordt samengewerkt. De criteria waar innovatieprogramma's in principe aan voldoen zijn:

- Het valt binnen het (digitale) veiligheidsdomein;
- Het betreft een maatschappelijk of sectoraal veiligheidsvraagstuk;
- De economische en maatschappelijke meerwaarde van de technologische ontwikkeling is duidelijk;
- Er is voldoende draagkracht bij meerdere partners of triple helix partijen;
- Kennis en ervaring is aanwezig binnen het ecosysteem of er wordt aansluiting gevonden bij een gelieerd ecosysteem om toegang tot relevante kennis en ervaring te krijgen. Cross-sectorale samenwerking zijn een optie.

4

Aanpak, resultaten en samenwerkings- partners

HSD heeft vijf kerndoelen: het vergroten van toegang tot kennis, innovatie, markt, financiering en kapitaal, en talent. Voor elk doel hebben we concrete ambities en resultaten geformuleerd. Ieder jaar worden de ambities verder geconcretiseerd in het jaarplan. In het jaarverslag wordt vervolgens verantwoording afgelegd voor de behaalde resultaten.



Kennis

Kennis is de basis voor innovatie

Kennis vergroten van Nederlandse organisaties over 'veiligheid in een digitaliserende wereld'. Bundelen en uitdragen van de kennis van onze partners.

De 300 organisaties die verbonden zijn aan HSD zijn een bron van expertise. Deze kennis ontsluiten we op een gestructureerde en inspirerende manier. De nieuwste ontwikkelingen, innovaties en trends op het gebied van veiligheid in een digitaliserende wereld komen van onze partners. Een belangrijke bron hierin zijn de kennisinstellingen. We willen het gat tussen onderzoek en toepassing verkleinen en deze kennis koppelen aan de expertise van onze partners. Uitkomsten van relevant onderzoek delen we actief via de HSD kanalen.

We publiceren blogs, trend- en themamagazines, we organiseren kennis- en intervisiebijeenkomsten, we bieden een podium aan experts binnen en buiten het netwerk en we organiseren matchmaking sessies tussen research en bedrijven.

Een voorbeeld uitgelicht

Binnen het HSD Virtueel Platform worden de kennis en innovaties van partners onder de aandacht en in perspectief geplaatst. Het is een innovatief digitaal platform en community voor het veiligheidscluster. HSD partners krijgen de mogelijkheid hun kennispositie zichtbaar te maken via webinars, blogs, rapporten en op de innovation floor. Het platform biedt de mogelijkheid om direct met de experts in contact te komen: verbinden via de inhoud. Het online platform versterkt de fysieke Campus erachter. Het platform wordt 'blended' ingezet, zodat fysieke bijeenkomsten op de Campus ondersteund worden met digitale informatie.

Vijfjarige doelstelling

5 themamagazines of -studies, 75 bijdragen aan inhoudelijke kennisevents/congressen, 25 HSD kennissessies, 25 inhoudelijke ronde tafels/bezoeken, 20 intervisiebijeenkomsten, 50 netwerklunches, 1 virtual HSD platform.

Samenwerking

We werken samen met veel partijen aan 'toegang tot kennis'. Onze belangrijkste samenwerkingspartners zijn:

Samenwerkingspartners

Rol

Universiteiten (specifiek LDE), Hogescholen (specifiek DH en Leiden) en TNO

Inbrengen nieuwste onderzoeken en kennis op de inhoudelijke thema's in bijeenkomsten, programma's, in artikelen en online. Vertalen van uitdagingen bedrijven en overheden naar nieuwe onderzoeksvelden.

Partners HSD

Inhoudelijke expertise delen.

Meerwaarde voor HSD partners

Positioneer je organisatie door inhoudelijke kennis te delen en zo het eigen profiel te vergroten of verbreden. Doe nieuwe kennis en kennissen op. Blijf op de hoogte van wat er inhoudelijk speelt bij overheden, kennisinstellingen en bedrijven op het terrein van cybersecurity, de veiligheid(toepassingen) van nieuwe technologieën en veilige slimme samenleving.



Innovatie

Samenwerken leidt tot nieuwe ideeën en oplossingen

Krachtige samenwerkingen tot stand brengen die leiden tot innovaties.

We zorgen dat er gewerkt wordt aan innovaties die bijdragen aan een veiliger Nederland en die leiden tot economische en maatschappelijke investeringen, hierdoor groeien bedrijven en de werkgelegenheid. Als we een innovatiekans zien die past bij onze missie, dan grijpen we die. Door partijen bij elkaar te zetten en op gang te helpen, door hen te verbinden aan relevante initiatieven of door zelf een programma op te zetten. Resultaten maken we zichtbaar.

We voeren inhoudelijke verkenningen uit waarin we snel onderzoeken of een innovatieprogramma succesvol kan zijn en schaalbaar is. Of om samenwerkingen te smeden waarna onze partners zelf verder aan de slag gaan. Deze verkenningen worden gekoppeld aan actuele financieringsmogelijkheden. Daarbij wordt gekeken naar mogelijkheden voor innovatiegerichte inkoop binnen de geldende aanbestedingsregels. Daarna houdt de rol voor HSD Office op, tenzij er aanvullende gelden en een logische rol beschikbaar komen.

We leiden zelf innovatieprogramma's. De nadruk ligt op de thema's cybersecurity, veiligheidsaspecten van nieuwe technologie (zoals AI) en een veilige slimme samenleving. We trekken hierbij op met ambitieuze en impactvolle sectoren zoals de tuinbouw, zorg, financiële wereld, (maak)industrie, water/maritiem en lucht/space. In de programmering kijken we verder dan techniek alleen.

We schuiven bij enkele innovatieprogramma's aan als adviseur. Hierbij is ons voornaamste doel succesvolle publiek-private (triple helix) samenwerkingen. Matches worden gemaakt binnen en buiten ons ecosysteem waardoor onze partners nieuwe samenwerkingen aangaan die nieuwe innovaties kunnen opleveren. We organiseren thematische rondetafels zodat partijen elkaar op de inhoud vinden en tot samenwerking kunnen komen.

Twee voorbeelden uitgelicht

In het kader van de cyberweerbaarheid in Zuid-Holland, werken we aan het opzetten van een initiatief waarin we het cyberbewustzijn en de weerbaarheid binnen verschillende sectoren vergroten, waaronder de tuinbouw. De lessen uit de ene sector worden ook in de andere sector toegepast.

In het HSD Virtueel Platform maken we een innovatievloer. Dit worden digitale 'stands' waar HSD Partners hun innovaties kunnen tonen via video's of presentaties. Er is ook een mogelijkheid om als 'bezoeker' direct contact op te nemen met een partner. Als bezoeker kun je op onderwerpen filteren, zodat je direct op zoek kan naar een samenwerkingspartner met specifieke kennis. Zo verbinden we vanuit de inhoud. In lijn hiermee zorgen we dat nieuwe partners makkelijker de weg vinden in het ecosysteem en daarmee sneller actief zijn. Immers, actieve partners zijn tevredener partners.

Vijfjarige doelstelling

Output: 15 innovatieverkenningen en 10 innovatieprogramma's (waarbij minimaal 100 partijen betrokken zijn), 500 matches en 1 ingezette matchmaking tool.
Outcome: €5 miljoen aan uitgelokte investeringen

Samenwerking

We werken samen met veel partijen aan 'toegang tot innovatie'. Op uitnodiging nemen organisaties plaats aan onze verkenningen en innovatieprogramma's.

Meerwaarde voor HSD partners

Vind partners om mee samen te werken en te innoveren. Deel kennis en positioneer zo je organisatie. Breng je innovaties onder de aandacht. Vorm consortia en laat je helpen in innovatietrajecten waarin barrières worden doorbroken. Neem deel aan innovatieprogramma's en marktconsultaties.



Markt

Samenwerken aan veiligheid over grenzen heen

Partners helpen de nationale en internationale markt te betreden. Werken aan een Europese positie en financiering.

We helpen onze partners om vragen en deeloplossingen te bundelen en zo succesvol in Nederland te zijn en om de stap naar het buitenland te maken. We zetten meerjarige internationaliseringsprogramma's op. Deze aanpak is gericht op handel (uitgaand), acquisitie (inkomend) en kennis & innovatie. Onze focusgebieden zijn in lijn met die van de Topsector ICT & Smart Industry.

Meerjarige programmering heeft als doel de Nederlandse securitysector op duurzame wijze te laten groeien en de reputatie als Europese toplocatie te versterken, waardoor Nederland voor bedrijven en congressen een aantrekkelijk land wordt/blijft om zich te vestigen. Samenwerking tussen de Nederlandse overheid en Nederlandse publieke en private partijen, afstemming en validatie van vraag en aanbod en de koppeling met het oplossen van maatschappelijke uitdagingen zijn daarbij essentiële uitgangspunten.

Met een publiek-private meerjarige integrale samenwerking wordt ook een betere coördinatie en afstemming van activiteiten bewerkstelligd. Met minder fragmentatie en meer focus. Hierin speelt HSD, in haar rol als aanjager en verbinder van triple helix samenwerking, een natuurlijke rol. HSD werkt daarbij nauw samen met InnovationQuarter, die vanuit haar taakopvatting de economische ontwikkelingskant afdekt. Gezamenlijk benutten we het RVO instrumentarium en het postennetwerk.

De gezamenlijke ambitie van IQ, RVO, MinBuza en andere strategische samenwerkingspartners is om de Nederlandse securitysector op een duurzame wijze te laten groeien en een van de top clusters in de wereld te laten worden.

De hoofddoelstellingen voor een meerjarige aanpak zijn:

1. Het verbeteren van de toegang voor Nederlandse bedrijven tot de buitenlandse markt door samenwerking met o.a. in het buitenland gevestigde multinationals en instellingen.
2. Het verhogen van het aantal partners uit het focusland die zich structureel committeren aan de locatie Nederland als 'Secure Gateway to Europe'.
3. Het versterken van wetenschappelijke samenwerking met wederzijdse investeringen in publiek-private R&D en innovatietrajecten. Voortbouwend op de bestaande wetenschappelijke expertise en de kennisbehoeftes van het Nederlandse bedrijfsleven.

We zorgen dat er inhoudelijk sterke internationaliseringsprogramma's komen. We verbinden organisaties uit ons netwerk aan deze programma's en schrijven de roadmaps die hiervoor de basis vormen. We adviseren in het opzetten van fysieke handelsmissies. We brengen laagdrempelige digitale zakenreisgidsen uit en helpen bij het opzetten van consortia in het kader van Partners for International Business (PIB). Dit maakt het makkelijker en goedkoper om de internationale markt te betreden. De daadwerkelijke uitvoering en logistieke organisatie van handelsmissies ligt niet bij ons.

Ook ontvangen we buitenlandse handelsmissies op de HSD Campus in Den Haag en verbinden die aan partners uit ons netwerk. We vervullen een internationale matchmaking rol voor partners die op zoek zijn naar buitenlandse samenwerkingspartijen of andersom.

Daarnaast positioneert HSD zich ten opzichte van innovatieprogramma's in de EU om zo de financieringsmogelijkheden van de Stichting HSD, HSD partners en de HSD programmering te vergroten.

Door sterke communicatie maken we de maatschappelijke en economische impact van het cluster zichtbaar. We positioneren HSD en de individuele partners en maken de resultaten zichtbaar. We trekken gezamenlijk op om de boodschappen te versterken. Community building versterkt de verbinding met en tussen partners.

Vijfjarige doelstelling

We faciliteren samen met onze strategische samenwerkingspartners, 20 startups, scale-ups of innovatie MKB'ers in hun (inter)nationale groeiambities. Dit levert meer dan 200 banen op in deze strategieperiode.

Er wordt meegewerkt aan 5 PIB-programma's (waaronder 2 nieuwe) en 25 (digitale) uitgaande handelsmissies. We ontvangen 25 inkomende handelsmissies.

Met en via de strategische acquisitie partners trekken we 30 internationale bedrijven en 30 internationale congressen aan. De bedrijven streven daarbij naar een geïnvesteerd vermogen van €25 miljoen en een groei van 250 banen binnen 3 jaar na vestiging. De congressen zullen een economische spin-off hebben van in totaal €5 miljoen.

Samenwerkingen

We werken samen met veel partijen aan 'toegang tot markt', maar onze belangrijkste samenwerkingspartners zijn:

| Samenwerkingspartners | Rol |
|-----------------------------|---|
| InnovationQuarter | Opzetten en uitvoeren van meerjarige handelsmissies en acquisitie, in nauwe afstemming met HSD. |
| RVO/Ministerie EZ | Handelsbevordering, organiseren missies, PIBs en internationaliseringstools. |
| Ministerie BuZa | Handelsbevordering. |
| The Hague Convention Bureau | Acquireren congressen. |

Meerwaarde voor HSD partners

Krijg toegang tot nieuwe (internationale) partners. Deel nieuws en successen met een groot (internationaal) netwerk. Ontvang advies om internationale markten te betreden en neem deel aan internationale businessprogramma's of handelsmissies.



Kapitaal

Financiering voor veiligheidsoplossingen en kapitaal voor groei

Partners die op zoek zijn naar kapitaal verbinden we aan investeerders.

Organisaties met innovatieoplossingen koppelen we aan financiering.

We zetten innovatieprogramma's en samenwerkingen op. Vervolgens is financiering nodig om ideeën om te zetten naar daadwerkelijke veiligheidsoplossing. Financieringsmogelijkheden worden inzichtelijk gemaakt en gekoppeld aan concrete programma's of vragen van partners. Daarnaast zorgen we dat bedrijven die zoeken naar kapitaal voor verdere groei in contact komen met investeerders. Informatie over subsidies wordt verstrekt en subsidieverstrekkers worden met partners verbonden. We geven strategisch advies om de barrières voor groei te doorbreken. Ook proberen we financieringsbeleid te beïnvloeden door mee te praten over focus en voorwaarden van toekomstige financieringsinstrumenten.

Vijfjarige doelstelling

Minimaal 10 bedrijven verbinden we aan een kapitaalinvestering van in totaal €20 miljoen.

Meerwaarde voor HSD partners

Kom in contact met private investeerders en investeringsfondsen. Ontvang informatie en advies over subsidie- en kapitaal mogelijkheden.



Talent

Helpen de mismatch tussen vraag en aanbod van security talent zichtbaar te maken en op te lossen

Securitytalent.nl wordt hét portaal voor security talent.

We bouwen ons platform waarop partners vacatures en opleidingen plaatsen uit naar het portaal voor security talent. We adviseren strategisch in het oplossen van de mismatch tussen vraag en aanbod van talent door onze unieke kennispositie. Partners van HSD brengen vacatures en opleidingen onder de aandacht via securitytalent.nl. Niet-partners kunnen dit doen tegen betaling. Het platform is een middel om interesse in het securityveld te vergroten en de (over)stap hiernaartoe te vereenvoudigen. We zorgen dat meer bezoekers securitytalent.nl vinden.

We brengen ontwikkelingen in het kader van talent voor security in kaart. We vervullen een regionale en nationale kennispositie op het arbeidsmarkt en talentvraagstuk. Hieraan gekoppeld pakken we een strategische adviesrol op om de problemen in de mismatch tussen aanbod en vraag van talent aan te kaarten en op te lossen. We communiceren met onze partners hoe wij deze rol vervullen en tot welke resultaten dit leidt. Over het thema talent verschijnt een themamagazine of studie.

We jagen talentprogramma's aan, zonder dat we zelf een uitvoerende of organisatorische rol vervullen. Onze rol bestaat uit:

1. Aanjagen - organisaties om de tafel zetten die gezamenlijk verder werken aan een oplossing.
2. Verbinden - waaronder het doorzetten van projecten in ons ecosysteem.

Daarnaast brengen we partners in verbinding met (internationaal) talent door het organiseren van de internationale 'cybersecurity summer school' en het koppelen van partners aan ondernemende studenten van de TU's.

Vijfjarige doelstelling

Minimaal 2.000 stages & vacatures gedeeld in 5 jaar, alle veiligheidsgerelateerde opleidingen met CREBO/CROHO-code en trainingsaanbod van onze partners wordt gedeeld via securitytalent.nl. Minimaal 20.000 bezoekers per jaar.

We werken samen met veel partijen aan 'toegang tot talent. Aan de ene kant zijn dit de organisaties die zoeken naar talent en aan de andere kant de organisaties die talent leveren, van MBO tot universiteit. Ook werken we met kennisinstellingen samen aan het krijgen van inzichten in het talentvraagstuk. In de Summerschool wordt onder meer samengewerkt met Europol, NCIA, UL/CSA/LDE en de gemeente Den Haag.

Meerwaarde voor HSD partners

Breng vacatures en opleidingen kosteloos onder de aandacht via securitytalent.nl. Kom in aanraking met internationaal en ondernemend talent. Breng eigen kennis in en positioneer daarmee je organisatie op het terrein van talentvraagstukken. Blijf op de hoogte van securitytalent-trends en ontwikkelingen.

5

Bedrijfsvoering

Via een goede planning & control systematiek zijn we bedrijfsmatig 'in control'.

Organisatie

Om onze aanpak te ondersteunen is een flexibele organisatie nodig die continu leert van ervaringen en bereid is de aanpak en het beleid aan te scherpen.

De kernwaarden voor HSD Office zijn:

- **Verbinden:** Samen komen we verder, door het delen van kennis helpen we elkaar. De successen die we boeken behalen we als team.
- **Doelgericht:** We hebben een helder doel voor ogen, zetten tijd en middelen efficiënt in en houden elkaar scherp. In alle resultaten die we boeken staan onze partners centraal.
- **Vertrouwen:** in een veilige omgeving kunnen we leren van fouten en staan we open voor feedback. We werken samen en nemen onze verantwoordelijkheid.
- **Ondernemend:** We pakken op ethisch verantwoorde wijze onze kansen. Bevlogen en gedreven pakken we werk met beide handen aan en zetten waar nodig die extra stap.

Via een goede planning & control systematiek zijn we bedrijfsmatig 'in control'. Ook op het gebied van finance, compliance, privacy en security zijn we in control. We hebben aandacht voor onze human resources. We verantwoorden ons middels subsidieverantwoordingen en een jaarverslag en -rekening met accountantscontrole en goedkeuring van de RvT. We zijn hierin volledig transparant.

Governance

De huidige governance structuur van HSD past en is toekomstbestendig. De Raad van Toezicht heeft een formele toezichtstaak. Daarnaast staat zij -in samenwerking met de Raad van Advies- de bestuurder met raad en daad bij, inclusief keuzes voor de programmering. De samenstelling van zowel de leden van de Raad van Toezicht als Raad van Advies is divers en vertegenwoordigt het ecosysteem. Dit bevordert een open en multidisciplinaire blik die gericht is op de toekomst.

Branding HSD

Om de zichtbaarheid te vergroten en succesvoller te kunnen zijn, wordt 'HSD' als merk gebruikt. Dit dekt de lading van nationaal veiligheidscluster, met sterke verankering in Zuid-Holland en een fysieke plek in Den Haag. Hierdoor wordt de propositie helder en kan het zich zowel internationaal als nationaal beter profileren. Dit leidt tot betere branding van HSD als merk. Als internetdomein en extensie wordt 'securitydelta.nl' de nieuwe extensie en daarmee vervalt 'thehaguesecuritydelta.com'.

De 'H' in HSD staat voor:

- **(Zuid)Holland:** we zijn een nationaal cluster waarin zo'n 300 organisaties uit heel Nederland samenwerken en we hebben een sterke verankering in provincie Zuid-Holland.
- **The Hague:** is met de HSD Campus het kloppend hart van ons cluster. Dit past bij het DNA van de internationale stad van vrede, recht en veiligheid.
- **Helix:** wij brengen de triple helix van overheid, bedrijfsleven en kennisinstellingen bij elkaar om samen te werken aan innovatieve veiligheidsoplossingen met als spin-off economische en maatschappelijke meerwaarde.
- **Hands on:** we praten niet alleen we doen ook.
- **Holistisch:** we kijken vanuit verschillende perspectieven naar veiligheidsvraagstukken.

HSD partnerschap

De invulling van de huidige partnerschapsstructuur, inclusief partnerschapskosten, blijft vooralsnog ongewijzigd. Hiervoor wordt gekozen, mede gezien de economische gevolgen van Covid-19. Over twee jaar wordt het model opnieuw tegen het licht gehouden. We scherpen de partnerpropositie aan, waardoor het verschil tussen een premium- en netwerkpartnerschap helderder wordt. Groei van het cluster is geen doel op zich. We streven wel naar meer premiumpartners, omdat we hiermee de bekostiging van onze programmering voort kunnen zetten. We vinden dat het meedraaien in innovatieprogramma's premiumwaarde vertegenwoordigt, omdat dit immers een forse tijdsinvestering van HSD Office vraagt.

Financiering: zonder investering geen rendement

Het vanuit de inhoud faciliteren van open innovatie kan niet zonder voldoende financiële middelen en investeringen. Hiervoor zullen combinaties van publieke en private financieringen aangeboord worden: exploitatiesubsidie, programmafinanciering (onder andere via een verantwoord dekkingstarief voor uren vanuit HSD Office) en projectinvesteringen. De publieke partijen investeren in de basisfinanciering van HSD Office en private partijen en kennisinstellingen geven commitment via partnerfees. De uitgelokte investeringen op concrete innovatieprojecten komen dan uit de publieke vraagpartij, aangevuld met private middelen, onderzoeksgelden vanuit de kennisinstellingen en beschikbare co-financieringsinstrumenten.

De ambities in deze strategie hangen wel samen met structurele duurzame basisinkomsten (basis exploitatie/programmafinanciering en partnerfees) van zo'n € 1,5 miljoen per jaar.

Met de huidige middelen (partnerfees en exploitatiesubsidie gemeente DH) is het onze ambitie om twee miljoen per jaar aan uitgelokte investeringen binnen te halen als outcomewaarde in de programmering. Met elk miljoen meer aan programmageld, genereren wij uitgelokte investeringen – een outcomewaarde – van vijf miljoen euro.



Bijlagen

Partnerschap HSD

Rolverdeling in de triple helix

Bijlage 1: Partnerschap HSD



Bijlage 2: Rolverdeling in de triple helix

Ministerie(s) en andere organisaties in het veiligheids- en economische domein

- Richten zich op het behalen van maatschappelijk rendement.
- Bepalen behoeften en voeren regie op gezamenlijke vraagarticulatie bij de publieke veiligheidspartners, voor zover behorend tot haar taakveld.
- Regisseren de Nederlandse maatschappelijke en economische belangen voor de agenda richting Europa (zoals HorizonEurope).
- Regisseren/coördineren de 'Kennis- en Innovatie Agenda's' en Innovatie Inkoop.
- Financieren (mede) concrete programma's waarvoor zij HSD benut.
- Richten eigen investeringen en financieringsinstrumentarium zoveel mogelijk in lijn met de nationale agenda's in.

Bedrijven

- Richten zich op economisch én maatschappelijk rendement.
- Pakken een actieve rol in de clusterontwikkeling, vanuit gezamenlijk én eigen belang.
- (Mede) initiëren vanuit en investeren in concrete R&D innovatieprojecten.
- Zijn actief in pre-competitieve samenwerking in de triple helix op de themagebieden van HSD.
- Dragen bij aan kenniscreatie, kenniscirculatie en de uitvoering van de Human Capital Agenda.
- Helpen actief andere HSD partners om de internationale foodprint te vergroten.
- Stellen R&D kennis beschikbaar en richten zich binnen de triple helix op open innovatie.

Kennis- en onderwijsinstellingen

- Richten zich op maatschappelijk én economisch rendement.
- Pakken een actieve rol in de clusterontwikkeling.
- Stimuleren kenniscirculatie en valorisatie, zoveel mogelijk in lijn met de nationale agenda's.
- Activeren verbindingen van fundamenteel en toegepast onderzoek aan innovatieprojecten.
- Helpen actief andere HSD partners om de internationale foodprint te vergroten.

Regionale rolverdeling HSD en IQ

HSD is een onafhankelijke stichting met als missie bij te dragen aan een veiliger Nederland via samenwerking en veiligheidsinnovaties met als spin-off economische groei in Nederland, Zuid-Holland en Den Haag. HSD is het (digitale)security ecosysteem met kennis & kennissen op het gebied van digitale veiligheid. Met kennis als basis wordt innovatieprogrammering georganiseerd in de triple helix van overheid, kennisinstellingen en bedrijven. Randvoorwaardelijk wordt bijgedragen aan de missies met de uitvoering van een Human Capital Agenda, en toegang tot financiering & kapitaal en (internationale) markt.

IQ is de publiek gefinancierde regionale ontwikkelingsmaatschappij van Zuid-Holland die werkt aan strategische, economische en maatschappelijke impact voor Zuid-Holland. Daartoe ondersteunt zij bedrijven hun doelstellingen te halen op het terrein van investeringen, innoveren en internationaliseren.

Vanuit de kernopgave van de beiden organisaties is het logisch dat binnen het thema cybersecurity IQ in de lead is op kapitaalverstrekking, financiering en internationalisering (handelsbevordering & foreign direct investment). IQ verbindt zich hierbij met de publieke taakorganisaties op nationaal niveau zoals RVO/NFIA. HSD faciliteert daarbij.

Voor wat betreft cybersecurity kennis en innovatieprogrammering ligt het voor de hand om HSD het voortouw te (laten) nemen. IQ treedt daarbij op haar beurt faciliterend op. De HSD Office innovation liaisons vormen de schakel bij de programmering en voor het voorbereiden en opbouwen van innovatie consortia. Zij worden door de businessdevelopers van IQ ondersteunt in de verbinding met en via de sector netwerkorganisaties (Greenport, Holland Instrumentation en Medical Delta/Bioscience Park). De businessdevelopers ondersteunen bovendien bij het benutten en verkrijgen van financieringsinstrumenten en later in de innovatieketen bij de business development voor de betrokken bedrijven.



Together we
Secure the Future

The Hague Security Delta

Wilhelmina van Pruisenweg 104

2595 AN Den Haag

070 204 41 80



- ✉ info@thehaguesecuritydelta.com
- ✉ www.thehaguesecuritydelta.com
- ✉ [@HSD_NL](https://twitter.com/HSD_NL)