



NIEUWSBRIEF

IT VERBAND ZUID-HOLLAND

Beste supporter van IT Verband Zuid-Holland,

Het afgelopen half jaar is er weer ontzettend veel gebeurd. Met het einde van jaar drie van onze subsidieperiode in zicht, kijken we terug op een fase waarin onze programma's echt op stoom zijn gekomen. Dankzij de inzet van alle partners boeken we mooie, zichtbare resultaten in het versterken van het mkb: van scholing en praktijkprojecten tot het verbinden van onderwijs en bedrijfsleven.

Daarbij vinden we het steeds belangrijker om de impact die we maken ook concreet zichtbaar te maken. De voorbeelden in deze nieuwsbrief laten zien wat onze gezamenlijke inspanningen in de praktijk opleveren en hoe ondernemers, studenten en professionals daar direct van profiteren.

Tegelijkertijd kijken we vooruit. Want waar we gestart zijn met de focus op het tekort aan IT'ers, zien we dat de vraag zich verbreedt. Het gaat al lang niet meer alleen om ICT-functies, maar om digitaal talent in de volle breedte: mensen met de juiste digitale vaardigheden om organisaties te laten meebewegen in een steeds sneller veranderende wereld.

Wat betekent dit voor onze programma's? En wat betekent dit voor de toekomst van ons samenwerkingsverband? Dit zijn vragen waar we het aankomend jaar mee aan de slag gaan.

Voor nu nemen we u in deze nieuwsbrief graag mee in de ontwikkelingen, resultaten en plannen voor de komende periode. Want hoewel we trots zijn op wat er staat, weten we ook: het werk is nog lang niet klaar.

Samen blijven we bouwen aan een digitaal vaardig en toekomstbestendig mkb.

Hartelijke groet,

Kernteam IT Verband Zuid-Holland

Tessa Renkers,

Vivienne van der List,

Daphne Swart,

Mark Ruijsendaal en

Remco Engels

Digiwerkplaats Rijnmond verbindt studenten en mkb rond cybersecurity



Tijdens de Security Scan Hackathon van Digiwerkplaats Rijnmond werkten IT-studenten van Techniek College Rotterdam en Rotterdam Academy samen aan actuele securityvraagstukken van mkb-ondernemers. Studenten brachten online risico's in kaart en stelden praktische adviezen op waarmee ondernemers direct aan de slag kunnen. Daarnaast stonden actuele thema's centraal, zoals impact van de Cyberbeveiligingswet (NIS2) en vergroten cyberweerbaarheid. De hackathon bood studenten waardevolle praktijkervaring en hielp ondernemers inzicht te krijgen in hun digitale kwetsbaarheden en verbeterkansen.

[Lees meer](#) >

Meiden ontdekken IT en digitalisering in de Rotterdamse haven



Tijdens Girls' Day maakten meer dan 100 meiden bij Portlantis kennis met de wereld achter de Rotterdamse haven. Met het door IT Campus Rotterdam ontwikkelde educatieve spel Het Komt door de Haven ontdekten zij op een interactieve manier hoe IT, data en digitale vaardigheden een belangrijke rol spelen in logistiek en havenprocessen. Het spel laat zien hoe digitale vaardigheden verbonden zijn met sectoren die belangrijk zijn voor de regio. Door leerlingen vroeg kennis te laten maken met technologie en innovatie, krijgen zij een beter beeld van de beroepen en kansen van de toekomst.

[Lees meer](#) >

Stereotyperingen doorbreken met Girls' Day 2026



Tijdens Girls' Day maakten zo'n 90 basisschoolmeiden in de Dutch Innovation Factory kennis met de veelzijdige wereld van IT. Via interactieve workshops in onder andere game development, cybersecurity en zorgtechnologie ontdekten zij spelenderwijs de mogelijkheden van technologie. Met slechts 16,6% vrouwen in de sector is deze vroege kennismaking essentieel. Het Dutch Innovation Park benadrukt het belang van diversiteit en wil stereotypen doorbreken, zodat meer meisjes hun plek vinden in IT.

[Lees meer](#) >

Studenten en werkgevers komen samen op de Haagse ICT-Carièredag



Tijdens de Haagse ICT-Carièredag in het ADO Den Haag Stadion kwamen honderden mbo- en hbo-studenten direct in contact met meer dan 40 IT-bedrijven en partners uit de regio. Het evenement, georganiseerd door de Dutch Innovation Community en gemeente Den Haag, stond in het teken van ontmoeten, netwerken en talentontwikkeling. Met initiatieven zoals Zuid-Holland Matcht wordt de samenwerking versterkt en blijven studenten en werkgevers ook na deze dag met elkaar verbonden.

[Lees meer](#) >

Cybercrisoefeningen voor mkb ondernemers uit Maakindustrie



Mkb ondernemers uit de maakindustrie hebben hun kennis verdiept en praktijkervaring opgedaan in het handelen tijdens een cybercrisis in een OT-omgeving. Tijdens crisisoefeningen op de Technohubdag van 22 januari en het Industriële Veiligheidscongres van 9 februari ervaren deelnemers hoe het is om onder hoge druk beslissingen te nemen wanneer zowel IT- als OT-security wordt geraakt. De sessies zijn georganiseerd door het Cyberweerbaarheidscentrum Maakindustrie Zuid Holland (CWM), een initiatief van HSD in samenwerking met vele partners.

[Lees meer](#) >

Nieuwe competentietool voor werkgevers en professionals



Afgelopen periode heeft HSD twee IT/Cybersecurity competentietools ontwikkeld. Eind maart zijn deze als pilot beschikbaar gesteld aan de betrokken ITVZH-partijen. Met deze tools kunnen werkgevers en professionals eenvoudiger competentiematches en competentietekortkomingen in kaart brengen. Daarnaast ontvangen zij gerichte suggesties voor bijvoorbeeld het volgen van opleidingen, aantrekken van nieuwe personeel of IT-taken uitbesteden.

[Lees meer](#) >

WE-IT Partners werken samen aan betere begeleiding van IT-starters



WE-IT bracht in april verschillende partners uit onderwijs, arbeidsmarkt en bedrijfsleven bijeen om te werken aan een gezamenlijke aanpak voor de ondersteuning van IT-starters op de arbeidsmarkt.

De bijeenkomst richtte zich op het versterken van de samenwerking en het verbeteren van de begeleiding richting werk. De eerste partnersprint resulteerde in een eerste concept en concrete vervolgspraken voor verdere uitwerking en samenwerking in de regio Zuid-Holland.

[Lees meer](#) >

Nieuwe programmamanager versterkt WE-IT



Per 1 juni start Annemiek Haneveld als programmamanager bij WE-IT. Zij volgt Remco Engels op en is binnen het netwerk al bekend vanuit haar werk bij de MKB Digiwerkplaats. In haar nieuwe rol richt zij zich op de verdere uitvoering van projecten, samenwerking met partners en het versterken van de regionale impact van WE-IT binnen het ecosysteem voor digitalisering en arbeidsmarktontwikkeling in Zuid-Holland. Naast programmamanager WE-IT blijft Annemiek ook programmamanager bij MKB Digiwerkplaats

[Lees meer](#) >