



1 op de 5 werkgevers wordt belemmerd in de groei door tekort aan personeel



Werknemers vinden niet de geschikte baan



Een deel van het arbeidspotentieel is nog onbenut

Deze knelpunten op de arbeidsmarkt:

- **belemmeren economische groei Zuid-Holland**
- **kosten de regio € 6 mrd.**

→ **Oplossen van de knelpunten levert de regio 3,7 % extra groei op**

**ROUTE 1** BINNEN BEDRIJVEN

Zuid-Holland wordt koploper  
Leven Lang Ontwikkelen

**ROUTE 2** TUSSEN BEDRIJVEN

Zuid-Holland wordt de meest  
veerkrachtige arbeidsmarkt

**ROUTE 3** NAAR BEDRIJVEN

Zuid-Holland activeert het  
onbenut arbeidspotentieel

**ROUTE 4** NAAR BEDRIJVEN

Zuid-Holland trekt en  
behoudt internationaal talent

1

SMITZH leven lang ontwikkelen:  
**2.000 werknemers ontwikkel-  
perspectief bieden, 100 werkgevers  
in de maakindustrie ondersteunen**

3

Werk-naar-werkproject Greenport:  
**5.750 werkenden en werkzoekenden  
ontwikkelperspectief bieden,  
500 werkgevers ondersteunen**

2

IT-project Zuid-Holland: **1.500 mensen  
omscholen richting IT, 6.250 werkenden  
en flexwerkers ontwikkelperspectief  
bieden, 100 werkgevers ondersteunen**

**40.000 werknemers** in staat  
stellen zich te ontwikkelen  
**1.000 werkgevers** helpen  
menselijk kapitaal beter  
te gebruiken  
**45.000 flexwerkers**  
ontwikkelperspectief bieden

**55.000 mensen** maken de  
stap van werk-naar-werk, over  
sector- en regiogrenzen heen  
**3.000 mbo-vakkrachten**  
aan passende functie helpen

**25.000 werklozen** en  
niet-werkenden aan het werk  
**20.000 onderbenutte  
deeltijdwerkers** gaan  
meer werken

**1.000 mensen** internationale  
werknemers behouden  
of aantrekken



**Programmateam**

- Bouwt coalities van werkgevers, onderwijsinstellingen, overheden en netwerken
- ondersteunt en begeleidt realisatie van projectplannen

**EBZ taskforce human capital**

- Inhoudelijke aansturing Programmateam
- Mobiliseren regionaal bestuurlijk netwerk
- Bestuurlijke lobby



**Verkeersregels**

- We werken bottom-up
- We focussen op de speerpunten van de regio
- We dragen als partners allemaal bij
- We kiezen voor een regionale aanpak
- We zetten in op samenwerking tussen bedrijven en publiek en privaat onderwijs
- We werken met deelakkoorden
- We experimenteren met systeemdoorbraken
- We monitoren en evalueren
- We investeren

**AMBITIE 2024**

Zuid-Holland is concurrerend  
dankzij een arbeidsmarkt  
die talent van werkenden  
optimaal benut

*65 bedrijven en andere  
partijen in Zuid-Holland  
committeren zich aan  
dit einddoel*